SAHİBİ
Deniz - İş Federasyonu

Yazı İşleri Müdürü
MEHMET ALİ SARI

Teknik Sekreter
ENVER EBCİ

Basıldığı yer: Vakit Matbaası

# SENDİKALI
## DENİZ-İŞ

**MEDENİYET; MÜSPET İLİM VE İŞÇİNİN EMEĞİYLE MEYDANA GELİR!**

Sayı: 56 — 18 Ocak 1955

15 günde bir Salı günleri çıkar. Fikrî, içtimaî, iktisadî işçi gazetesi

FİATI: 10 KURUŞ

# Bir işçi Temsilcisi işçi aleyhine mi çalışıyor?

## Köyden Şehre Akın

**Prof. Orhan Tuna**

*Geçenlerde memleketimizi ziyaret eden İsrail gazetecilerinden mürekkep bir heyet, tanınmış gazetecilerimizden birinin başyazısına bazı sualler tevcih etmiştir.*

*Başmuharririnde haklı olarak işaret ettiği gibi, bu sualler pek ehemmiyetli, hususiyle içlerinden bir hayalı mahiyeti haizdir. Okuyucularımızı daha fazla merakta bırakmamak için tevcih edilen bu suali burada tekrarlıyalım: "Nufusunuzun 0/080 iziraâtçı olduğuna ve Türkiye Sanayileşmek gayretinde bulunduğuna göre, köylerden şehirlere büyük akınlarla karşılaşacağınız anlaşılıyor. İskân ve buna muvazi tedbirleriniz nelerdir?„*

*Filhakeka Almancada Landflucht ve Fransızcada Exode Rural tabir olunan köyden şehirle- [illegible] kuvvetli akını pek eski bir meseledir. Bu msele ilk defa 19 uncu asrın başlarından itibaren Garp memleketlerinin hızla sanayiileşmeğe başlamalar ile ortaya çıkmış ve gerçekten kısa bir müddet sonra köyler boşalınca mesele de bütün ehemmiyet ve şumuliiyle dikkati çekmiştir. Bu cümleden olmak üze-*

(Devamı 2 ncide)

## Bir takım cahil sendikacıların Denizcilik Bankasına yazdığı çirkin bir yazı işçi haklarının zayi olmasına sebebiyet verdi

Denizcilik Bankasının tahmil tahliye kısmında bütün işçileri sinesinde toplayan ve Deniz İş federasyonunun da kıymetli üyesi bulunan İstanbul Liman Tahmil Tahliye sendikası deniz şubesinda son zamanlarda (Yükleme boşaltma deniz işçileri sendikası ismiyle bir sendika kurulduğunu evvelki sayılarımızda bildirmiş ve mahiyeti hakkında da bir hayli malûmat vermiştik.

Gün geçtikçe bu sendika idare cilerinin iş verene yaranmak için işçi haklarını nasıl feda ettiklerine dair birçok malûmat edinmiş bulunmaktayız.

Meselâ bu sendika idare heyetinde bulunan Süleyman Yılmaz ismindeki işçinin işçi mümessillik sıfatını da kullanarak işveren idareye yaptığı bir müracaat işçi [illegible] tarihine geçecek kadar şayanı dikkattir.

Denizcilik Bankası T.A.O Liman işletmesinde çalışan işçilere ton usulü götürü ücret vermektedir. İşveren idare işçilere her gün iş vermediği için de işçler haftada birkaç gün boş kalmaktadırlar.

5837 sayılı kanunun 7 nci maddesi gereğince götürü ücret alan işçiler haftalık ücretlerinin 12 ide 1 inin verilmesi sarih hükme bağlandığı için haftanın 6 gününde çalışmayan işçilerin haftalık kazancı düştüğünden hafta tatili ücretlerini de düşük almasına

(Devamı 2 ncide)



Ortadoğu seyahatinden yurda dönen Başbakan Adnan Menderes

Başbakan Adnan Menderesi karşılıyan Liman Dok gemi sanayii işçilerinden bir grup..

## Cahil Avukat haklı davayı kaybettirir

Liman tahmil tahliye servisi mensubu işçilerden bir kısmı 29 12 954 günü Sirkecide Alman bandralı bir gemide boşaltma yaparken paydos etirilip, çıktıktan sonra geri kalan ve anbar kapamakla meşgul olan 4 işçiye gemiye gelen 13 ton yükleme almaları söylenilmiş işçiler ise (pek haklı olarak) eksik posta ile (bir postanın 11kişi olması lâzımken) çalışmalarına imkân olmadığını söyliyerek yükü almamışlardır.

Bu vaziyette işveren idare haksız olarak işçilerden(6)şar lira para cezası kesmiştir. Bu durum istanbul liman tahmil ve tahliye işçileri sendikası yönetim kurulunda müzakere edilerek cezanın kaldırılması hususunda liman işletmesi nezdinde teşebbüse geçildiği sırada aynı iş yerinde kurulmuş bulunan yükleme boşaltma servisi deniz işçileri sendikası liman işletmesine sözde işçi haklarını arıyormuş gibi bir yazı yazmıştır. Bu yazının mahiyetini tetkik ettiğimiz zaman işçiyi müdafaa değil bilâkis işçinin aleyhine yazılmış bir yazı olduğu derhal meydana çıkar. Meselâ bahis mevzuu yazı içinde aynen şu tabir mevcuttur (ısrak harmanı döver kabilinde ceza kesilmiştir) denmektedir.

Bir kere cemiyet adabında resmi yazılarda bu şekilde kaba, bayağı, yakışıksız bir tabirin kullanılmış olması bilhassa yeni gelişmekte olan Türk Sendikacılığı için üzülecek bir hadisedir.

Kaldı kibuyazı ile cezanın kaldırılması temin edilmediği gibi üstelik işvereni işçilere karşı cephe almağa mecbur etmiştir. Ve hatta bu mevzuda İstanbul Liman tahmil tahliye sendikasının yapacağı teşebbüse de set çekmişlerdir. Şu hadise meşhur bir darbı meseleyi bize hatırlattı.

(Cahil Avukat Haklı Davayı Kayıp Ettirir)



Tahmil Tahliye işçileri sendikasının değerli idarecisi ve Deniz_İş Federasyonu icra heyeti üyesi İzzet İmer

## Yeni bir iş murakabe ve teftiş tüzüğü hazırlanıyor

Çalışma Vekâletinde, 5690 sayılı kanunla kabul edilen, "Endüstri ve ticarette iş teftişi" hakkındaki 81 sayılı beynelmilel sözleşme esas alınarak ve diğer taraftan da, memleketin bünyesi ile diğer mevzuat ve mevcut nizamnameler gözönünde bulundurularak bir iş murakabe ve teftiş tüzüğünün hazırlanmasına başlanmıştır.



Tahmil Tahliye İşçileri Sendikasının kurucusu Muharrem Muhanoğlu

## 15 yaşından küçük işçi çalıştırılıyor

Şehrimizde yalnız bir sanayi kolundaki fabrika ve tezgâhlarda çalışan 15 yaşından daha küçük işçi çocuk miktarı 4200 olduğu bildirilmektedir.

Diğer taraftan başka branşlardaki fabrikalarda ve tezgâhlarda çalışan işçilerin de hemen hemen yüzde 8 ini çocuklrın teşkil ettiği söylenmektedir. Sayısı yüzbinleri bulan işçi topluluğu arasında çalışan bu miktar çocuğun mühim bir yekûn meydana getirdiği basit bir hesap sonunda meydana çıkmaktadır.

Zaten bu konuda milletlerarası çalışma bürosunun neşrettiği istatistiklerden öğrenildiğine göre 15 yaşından küçük çocukları çalışma nisbetinin en yüksek olduğu memleket Türkiyedir. 33 Millet arasındaki nisbetleri gösteren bu istatistiklerde yüzde 14,7 si erkek çocuk ve yüzde 15,1 i kız çocuk olmak üzere Türkiye başta gelmektedir. Yüzde 11 ile bizden sonra Mısır gelmektedir.

## Çukulata sanayii ham madde sıkıntısı gideriliyor

Bir müddet evvel çikolata sanayiinde hariçten temin edilen ham madde noksanlığı yüzünden işsizlik tehlikesi belirmiş idi.

Fakat çikolata ve şekerli sanayi işçileri sendikası Ankaraya giderek alâkalı makamlara durumu arzetmiş ve bir buçuk milyon liralık dövizi bu hususta tahsis ettirmeğe muvaffak olmuştur.

## İzmirde fecî iş kazası

İzmir — Bugün şehrimizde son yılların en büyük faciası vukubulmuş ve 5 kişi ölmüş, 12 kişi yaralanmıştır.

Rafael Bartiye ait Halkapınar yağ fabrikasında saat 8 de Pirina kazanlarından biri infilâk etmiş, bu infilâk neticesinde, Bekir usta, işçi Doğan ve Kavaf Emin feci surette parçalanarak ölmüşlerdir. İşçilerden İbrahim Kara, Kadri Tokses, Ali Doğan, Cemal Ocaklı, Mustafa Ersoy, Mustafa Samancı, Ramazan Özyaman ve İsmail ağır surette yaralanmışlar, hastahaneye kaldırılmışlardır. Bunlardan Mustafa Kemancı ve Ramazan almış oldukları ağır yaraların tesiriyle ölmüşlerdir.

İnfilâk ve yangının paniği ile diğer birçok işçi de yaralanmıştır.

Facianın ikinci kısmı bundan sonra başlamış, yangın yerine hareket eden 106 plâkalı motopomp arabası, Mustafabey Caddesi Döryol ağzında Nevzat Pesene ait Şoför Ertuğrul idaresinde 1362 sayılı hususî otomobil ile çarpışmıştır. İtfaiye arabası şoförü Hasan Felekoğlu direksiyonda aldığı yaralar neticesinde derhal ölmüş, İtfaiye Çavuşu Süleyman Tanyeli ve İtfaiyeci Mustafa Akıncı ağır surette yaralanmış ve hastahaneye kaldırılmıştır.

Hususî araba şoförü Ertuğrula hiç bir şey olmamıştır.

Sülfir Dö Karbonla çalışan Pirina fabrikasındaki yangın bütün fabrikayı çökertmiştir.

# İşçi aleyhine çalışan mümessil

(Baştarafı 1 incide)

sebebiyet verecek idi.

Bu durumu göz önüne alan İstanbul Tahmil Tahliye işçileri sendikası başkanı Mehmet Ali Sarı yönetim kurulunun verdiği karar gereğince 1952 senesinde teşebbüse geçerek işveren bankanın işçilere iş vermediği günler için (hafta tatili ücretlerinde mağdur olmamalarını temin maksadiyle) beher iş verilmeyen gün için asgarî ücret verilmiş gibi esas kazançlara ilâve edilmek suretiyle işçilerin hafta tatili ücretlerini daha fazla almalarını temin etmiş idi.

İşçi haklarını arayacağı iddiasiyle işçi mümessili seçilen ve bilâhare işçiler arasında hizip yaratarak işçilerin hak ve menfaatleri aleyhinde çalışan ve aynı iş yerinde ayrı bir sendika kurarak işçi dâvasına cephe alan işçi mümessili Süleyman Yılmaz işçi haklarını baltalayıcı hareketlerine yeni ve şaheser bir tanesini daha ilâve etmiştir.

Süleyman Yılmaz işveren Denizcilik Bankasına yaptığı müracaatte iş verilmiyen günlere 6 lira asgari ücret verilmiş gibi hafta tatili ücretlernin ödenmesinin yanlış olduğunu işçiye fazla para ödenmesinin derhal durdurulmasını bu yolda harekete geçilmesini istemiştir.

İş veren banka ise bir sendika idarecisi ve işçi mümessili tarafından gelen bu fırsatı kaçırmamış derhal toplulukla iş ihtilâfı çıkararak işçi mümessillerini davet etmiş ve bu hususta işçi mümessillerinin [illegible] istemiştir.

İşçi mümessilleri bu ücret indirmesine itiraz ederek kabul edemiyeceklerini eshabı mücübelerle beyan ederken işçi mümessili Süleyman Yılmaz ise bu hafta tatili ücretlerinin indirilmesine bir diyeceği olmadığını söyliyerek işçi hakkını müdafaadan kaçınmıştır.

Bu vaziyette Süleyman Yılmaz işçi menfaatleri aleyhine hareketine devam ederek işveren tarafını tutmuştur.

Diğer işçi mümessillerinin sözcülüğünü ise Tahmil Tahliye işçileri sendikası başkanı ve Deniz iş federasynu genel sekreteri Mehmet Ali Sarı yaptığı etraflı bir müdahalede bu parayı almakta işçilerin hakları olduğunu belirtmiştir. Ve sonuna kadar da işçilerin haklarını müdafaada ısrar etmiştir.

Ve nihayet vaziyet il hakem kuruluna intikal etmiştir.

Mehmet Ali Sarının müdafaasını bütün işçi mümessilleri kabul ve imza ettikleri halde sadece Süleyman Yılmaz imzadan imtina etmiştir.

Vilyet hakem kurulu meseleyi görüşmek üzere tarafları 7.1.955 cuma günü davet etmiş ise de Süleyman Yılmaz kendisine tebliğat yapılmış olmasına rağmen Hakem Kuruluna gelmemiétir.

Hakem kuruluna işçi hakkını müdafaa etmek için işçi mümessili Mehmet Ali Sarı yalnız çıkmağa mecbur olmuştur. (İşçi mümessili Ahmet Ödemişler istirahatlı olduğu için hakem kurulu gelmemiştir.)

Uzlaştırma tahkim nizamnamesine göre mümessillerin hepsi gelmediği taktirde eksik mümessiller dinlenmiyeceği için hakem kurulu M. Ali Sarıya bu durumu hatırlatarak tek mümessili dinliyemiyeceklerini ve gelmiyen işçi mümessillerinin işçi davasına hizmet etmediklerini bu vaziyete göre gıyaben karar vereceklerini söylemişlerse de Mehmet Alinin ricası üzerine toplantı 10 1 954 Pazartesi günü saat 15 e talik edilmiş ve o günü mümessiller iştirak etmemişler fakat Süleyman Yılmaz bu sefer hakem kuruluna verilmek üzere yazılı bir müdafaa getirerek bu yazılı müdafaada da yine bankanın işçi ücretinin indirmesine bir diyeceği olmadığını yazmıştır Fakat bu kere işçi mümessili Mehmet Ali Sarıyı destekliyerek Süleyman Yılmazın yaptığı bu hareketini tasvih edemiyeceğini söylemesi üzerine bu müdafaayı Süleyman makeme vermemeğe mecbur olmuştur. Bu suhette işçi ücretleri nisbeten tehlikeden kurtulmuş fakat hakem kurulunda dahi Süleyman Yılmaz işçiyi müdafaa için tek kelime konuşmamıştır. Mehmet Ali Sarı ve diğer mümessiller işçiyi çok güzel bir şekilde hakem [illegible] ce merakla beklenmektedir.

# Mesken davası ve işçiler

(Baştarafı 4 üncüde)

İkinci yıl 617 lira faiz 583 lira borca mahsuben Üçüncü yıl 595 lira faiz 605 lira borca mahsuben dördüncü yıl 570 lira faiz 639 lira borca mahsuben

İşte vaziyet bu minval üzerinden devam etmekte bir işçi 16 bin lira için 15 senede 8 bin laraya yakın faiz ödemeğe mecbur tutulmaktadır.

Sigorta genel kurulunda bu noktaya temas eden işçi temsillerine selahiyetli şahsiyetlerce faizlerde indirme yapılacağı vaad edilmiş ise de bu vaadler elân tahakkuk etmemiş bulunmaktadır.

İşçinin kendi parasına bu kadar yüksek bir faiz ödemesi ise işçileri düşündürmekte ve üzmektedir. İlgili makamlara vaadlerini bir defa daha hatırlatırken halihazır durumun işçi lehine bir an evvel düzelmesini temenni ederiz.

# Köyden şehre akın

(Baştarafı 1 incide)

*re, İngiltere de sanayii hareketlerinin bidayetinde, nüfus takrıben yarı yarıya köylerle şehirler arasında inkisam etmiş vaziyette iken, bugün nufusun 0/0 93 ü şehirlerde, % 7 si ise köylerde yaşamakta bulunmuştur. Belçika Almanya, İsveç gibi sanayi şehirlerinde de bu köyden kaçış hareketi büyük ölçüde vaki olmuştur. Gerçi bugün memleketimizde belki endişe edilecek bir "kaçış,, ve (köylerin boşalması) hadisesi henüz yoktur. Fakat şehirlileşme temayülünün mevcut olduğu da âşikârdır. Ancak bu hareket yakından takip ediliyor mu? Bilmiyoruz. Bir taraftan ziraatin süratle makineleşmesinden dolayı bir kısım ziraat halkının serbest kalması, diğer taraftan şehirlerdt sanayiin hızlanmış bulunması her halde köylerden bir kısım halkın nihaî olarak ayrılmasını intaç etmektedir. Fakat söylediğimiz gibi bu hareket adım adım takip edilmek gerektir.*

*Diğer taraftan da köylerden şehirlere hicret eden halk için İsrail gazetecilerinin de işaret ettikleri gibi, bazı tedbirler almak zarureti vardır. Bu kabil tedbirleri ittihazla hangi resmî odgan alâkalıdır? Şayet bu meseleyi kendine iş edinmiş bir makam varsa, bugüne kadar ne yapmıştır ve neler yapmağı tasavvur etmektedir. Bunlar hakkında biz fazla bir bilgiye sahip bulunmamaktayız.*

# Demir ve madeni eşya işçileri sendikasının beyannamesi

(Baştarafı 4 üncüde)

zihniyetin temsilcisi kim olursa olsun sorumlu tutulmalıdır. Kanunun açık bıraktığı kapıları zorliyan bu işveren kanunen mahkûm olmazsa da, âmme vicdanının kendisini suçlu bulduğunu unutmamalı ve vicdan âzabı çekmelidir."

Denildikten sonra son cümlelerde ise bugünkü mevzuatın kifayetsizliği üzerinde durularak işçi ile ilgili kanunlar da bugünkü ihtiyaçlara göre tadilât yapılmasını temennisi izhar edilerek beyanname sona ermektedir.

**SENDİKALI: Çalışma Bakanlığının Sendikalar Kanunu, İş Kanununu işçi ile ilgili diğer kanunlarda günün icaplarına uygun olarak tadil tasarılarının hazırlanmış olduğunu öğrenmiş bulunuyoruz. Bu tasarıların bir an evvel kanuniyet kesbetmesi bütün Türk işçisinin arzu ve temennisi olduğunu bu beyanname vesilesiyle bir defa daha belirtmek isteriz.**

# Sağlık bakanı verem haftasında radyoda konuştu

(Baştarafı 4 üncüde)

faydası da bu hususta yapılanlar ve yapılacak olanlar üzerine bütün memleketin dikkat nalarını çekmek, yurttaşların ve efkârı umumiyeyi harekete getirmektir.

Vatandaşlar, biz hükümet olarak verem hastalığını ve onun teşkil ettiği sosyal âfet, kısa zamanda, yurdumuz için tehlike teşkil etmez hale getrmeik ve daha sonra da büsbütün ortadan kaldırmak mecburiyetindeyiz. Bu muvaffakıyetli savaş yolunda da ilk adımları atmış bulunuyoruz. Bu yolu kısa zamanda geçip katî zafere ulaşmamız sizlerden göreceğimiz maddî ve manevî müzaheret ve yardımlarla çok kolaylaşacaktır. Bu sebeple devletçe kurulan teşkilâtın esas ve gayelerini size kısaca, anlatıp sonra da halkın verem savaşı yolunda nasıl çalışacağını bildirmek istiyorum:

## MİKROPTAN KORUNMA

Verem savaşının esası sağlamları verem mikrobu kapmaktan korumak, hastaların mikrop saçmalarına mani olmak ve bunları tedavi etmek diye hulâsa edilebilir.

Sağlamları mikrop kapmaktan korumak için bunlara ve bilhassa vereme istidatlı olanlara muntazam ve sıhhî bir hayat yaşamak, kendini kollamak, hastalarla temastan kaçınmak gibi hususlar hakkında bilgi verilir ve kendilerine bu gibi imkânlar temin edilmiye çalışılır. Bundan maadâ çok yüz güldürücü ve kat'î bir korunma vasıtası da verem aşısıdır. Biz bu aşıyı icabeden nüfus gruplarını tüberkülin muayenesiyle kontrol ettikten sonra, büyük ölçüde yapmaktayız. Son birkaç senelik rakamlar bu yolda ne hızla ilerlediğimizi göstermektedir.

1949 da bütün memlekette 69 bin 618 kişi muayene edilip bunlardan 14925 kişi aşılandığı halde 1953 de bunlardan icabeden 904.445 i aşılanmıştır. Bu yekûn 1954 senesi içinde daha da yükselmiştr ve önümüzdeki seneler de büsbütün hızlanarak bütün memlekete şamil olmak yoluna girecektir.

## DİSPANSERLERİN MÜHİM ROLLERİ

Verem hastalarını gerek başlangıç alinde, gerek etrafa mikrop saçacak derecede ilerleme vaziyetinde bulup muayene etmek ve sevketmek için en verimli teşkilât Verem Mücadele Dispanserleridir. Techizatı modern, bu dispanser iyi yetişmiş elemanların elinde, mücadele hususunda paha biçilmez faydalı çalışmalar temin eder. Yalnız bunların sayılarının çok ve memleketin her tarafına yaygın olmaları şarttır. Bu bakımdan da son yılların rakamları çok dikkat çekicidir. 1949 da bütün Türkiye'de Sıhhat ve İçtimaî Muavenet Vekâletine ait olmak üzere 3 dispanser bulunurken, bugün bunların sayısı 44 e çıkarılmıştır. Ayrıca Verem Savaş Derneklerine ait olup, Vekâletimizin her husustaki yardımlariyle vilayetlerimizde kurulan dispanserleri sayısı da ?7yi bulmuştur. Bu derneklere Vekâletimiz elden gelen bütün yardımları yapmayı vazife bilmektedir.

## KORUNMA YOLLARI

Veremden korunma yolunda elde edilecek en faydalı netice çocuk doğarken, mektebe girerken ve askere alınırken verem aşısını tatbik etmek ve yurdun her tarafında yeteri kadar ve iyi bir teknikle işliyen kontrollü dispanserlerdir.

Bu dispanserlerde tesbit edilen hastaların tecrit ve tedavisi de istenilen miktarda hasta yatağına sahip olmaya ihtiyaç gösterir.

Aynı zamanda bu yatakları havi tesislerin bütün modern tedavi vasıtalarıyle teçhiz edilmiş olması da lâzımdır. Bu hususta da son yılların rakamları ne derece ilerlediğimizin beliğ bir şahidir. 1930 de Sıhhat Vekâletinin elinde, bütün memlekette 1.097 verem yatağı bulunmasına karşı bugün bunların sayısı 6.?97 ve çıkarılmıştır. Biz bu miktarla da kalmıyacağız. Prevantoryum, sanatoryum, verem hastahanesi, kemik hastahaneleri ve verem pavyonları gibi tessilerimizdeki yatak mecmuu en az 10.000 i aşınca veremle mücadele bir hayli kolaylaşmış olacaktır. **Bugün çok şükür verem tedavisi de pek ilerlemiştir. kontrollü ve bisbirleriyle müşterek surette ve mutlaka bir mütehassıs eliyle yerinde ve zamanında ve diğer tedavi vasıtalarıyle birlikte tatbik edilince bu hastalığın birçok safhalasında iyi neticeler vermektedir. Bundan maada cesraî tedavi ile veremin dahilî tedavisinin pek kuvvetli bir yardımcısı ve hattâ bâzen yegâne şifa vasıtası haline gelmiştir. Müesseselerimizde bu usullerden de istitade etmekteyiz veremden**

# İhtiyarlık Sigortası Kanununun Tadîl Edilmiş Yeni Şekli

**(Baş tarafı geçenki sayıda)**

a) İhtiyarî olarak sigortaya devam edeceğini bu kanuna tabi işten son defa ayrıldığı tarihten itibaren bir yıl içinde İşçi Sigortaları Kurumuna yazı ile bildirmek.

b) Evvelce kendisine toptan ödeme yapılmamış olmak veya toptan ödeme yapılmışsa bu miktarı, aradan geçen zamana ait faiziyle birlikte, ihtiyarî olarak sigortaya devam talebinin kabul edildiğinin kurumca kendisine tebliği tarihinden itibaren üç ay içinde iade etmiş bulunmak,

c) Her yıl en az 250 gün ihtiyarlık sigortası primi ödemek.

(c) Bendi gereğince ödenecek primlerin tayininde sigortalının işten ayrıldığı tarihe tekaddüm eden son bir yıl içindeki ortalama günlük kazancı esas tutulur. Bu ücret üzerinden 24 üncü maddedeki nisbet dahilinde tesbit olunacak primlerin tamamını yalnız sigortalı öder.

Bu sigortalıların mecburî ve ihtiyarî olarak ödedikleri primler ve bu primlere ait gün sayıları birleştirilir.

İhtiyarî olarak sigorta haklarını devam ettirenler yıllık primlerini İşçi Sigortaları Kurumunun tayin edeceği aylarda dört eşit taksitte öderler. Herhangi bir taksit, gecikme faiziyle birlikte ve taksit tarihinden itibaren en çok bir yıl içinde yatırmıyan sigortalılar bundan sonra ihtiyarî olarak sigortaya devam edemezler.

Madde 28 (Muaddel) — İşçi Sigortaları Kurumu, Çalışma Vekâletince tasdik edilecek umumî şartlar dahilinde, İhtiyarlık Sigortasına tabi olmıyan işlerde ve işyerlerinde çalışanların da toplu olarak bu kanuna tabi tutulmaları için işverenlerle veya işçi ve hizmetlilerin dernek ve buna benzer teşekkülleriyle yahut işçi ve işveren sendikaları ile sözleşmeler yapabilir.

Bunlar hakkında bu kanunun geçici 1 inci maddesindeki hükümler uygulanmaz.

## DÖRDÜNCÜ BÖLÜM
## GENEL HÜKÜMLER

Madde 29 (Muaddel) — İşveren veya işveren vekilleri işyerlerine aldıkları sigortalı işçi ve hizmetlileri, örnekleri İşçi Sigortaları Kurumunca hazırlanacak beyannamelerle, en geç 15 gün zarfında Kuruma bildirmeye mecburdurlar.

Sigortalıların Kurumca tescili, işyerlerinde tutulacak kayıt ve defterler, ihtiyarî sigortaya tabi tutulanların prim ödeme şekilleri, aylıkların tediye zamanları, senelik hesap kartlarının sigortalılara ne suretle verileceği ve bu kanunun tatbik tarzını gösteren diğer hususlar Çalışma Vekâletince hazırlanacak bir nizamname ile tesbit olunur.

Madde 30 — Her hesap yılı sonunda o yıl için alınan ihtiyarlık sigortası primlerinden dört türlü karşılık ayrılır:

a) Matematik karşılık;
b) Ödenmiş primler karşılığı;
c) Askıda işler karşılığı;
d) Olağanüstü karşılık.

Matematik karşılık, bu kanun gereğince bağlanacak aylıkların ödenmesini sağlamak üzere hesaplanacak peşin değerlerin toplamıdır.

Ödenmiş primler karşılığı, henüz malûllük, ihtiyarlık ve ölüm dolayısiyle sigortadan faydalanmaya başlamamış bulunan sigortalılar için bu kanun gereğince ilerde kurumca yapılacak ödemelerin bilânço tarihindeki değeri ile bu sigortalılar için müteakip yıllarda ödenecek primlerin peşin değerleri arasındaki farktır.

Askıda işler karşılığı, yılı içinde muameleleri tamamlanmıyarak tediyeleri yapılmamış bulunan aylık ve toptan ödemeleri karşılıyacak yeterlikte olur.

Olağanüstü karşılık, herhangi bir hesap yılına ait gelirlerin o yıl yapılacak masraflarla yıl sonunda ayrılması gerekli karşılıklara yetmemesi halinde kullanılmak üzere ayrılan karşılıktır.

Her hesap yılı sonunda o yılın gelirlerinden matematik, ödenmiş primler ve askıda işler karşılıkları ile yönetim giderleri ve diğer sigorta masrafları çıkarıldıktan sonra kalanı olağanüstü karşılık olarak ayrılır.

Madde 31 (Muaddel) — İhtiyarlık Sigortası için ayrılacak karşılıklar:

(Devamı var)

## Yılbaşı Sabahı...

Yılbaşı gecesi kolla kendini
Gezmek için arada bul dengini ,
Bu gecede ararlar hep zengini
Başına vurursun ertesi sabah
Bir tek mey i çersen gelir gerisi
Kalır çantaların elde derisi
Çıkarsa karşına uygun birisi
Vah ne yaptım dersin ertesi sabah
Uykusuzluk başa ağrı getirir
İçki, kumar seni söker bitirir
Bir düşeş atarsa toptan götürür
Yolarsın saçları ertesi sabah
Sökülür paralar hep teker teker
Bir biçimsiz çıkar topunu çeker
Sarhoşluk parayı kum gibi döker
Cepler boş bulunur ertesi sabah
Sersem sersem sallanarak gezersin
hatırlarsın tatlı candan bezersin
Defterine acı acı yazarsın
Akıl başa gelir ertesi sabah
Bir dostuna sırrını açamazsın
Açarsan sana der çok yaramazsın
Git işine sen de mi kumarbazsın
Önüne bakarsınertesi sabah

(HASAN İRİS)

# Denizciliğimizde ileri bir adım

# Deniz iş kanuu

**Yazan :**
**Abdurrahman Benlioğlu**

Denizci memleketlerde olduğu gibi bizde de gemi adamları ile iş verenler yani armatörler arasında ki hukukî münasebetleri düzenle - mek maksadiyle bir deniz iş kanunu yapılarak yürürlüğe sokulmuştur. Filhakika maişetlerini denizde çalışarak temin eden ve memleket te hayli bir yekûne baliğ olan deniz işçilerinin hukukî durumlarınnı bir kanunla tanzimi ötedenberi ka ti bir ihtiyaç halinde belirmekte idi ira deniz işçisi kara işçisinin faydalandığı iş kanunundan istifade edemiyerek, mağdur kalmıştı. Bu kere Büyük Millet Meclisince ka - bul edilen 6379 sayılı Deniz iş kanu nu ile bumağduriyete son verilmiş tir. Her ne kadar kanun 150 ve da ha yukarı tonojdaki ticaret gemileri ile bu gemilerde çalışan gemi adamları ve bunların işverenleri hakkında uygulanmak üzere düzen lenmiş ise de bu kanuna tabi bulunan işverenlere ait mavuna, şat ve benzerleri ile bu teknelerde çalı - şan denizcilerinde iş bu kanundan faydalanacakları tasrih edilmiştir. Şu halde meselâ denizcilik bankasının liman işletme idaresindeki me rakipte çalışan denizcilerinde bu kanun hükümlerinden istifade edecekleri anlaşılmaktadır. Yürürlüğe giren Deniz İş Kanunu her şeyden evvel gemi adamının işe yazılı bir mukavele ile girmesini temin etmek te işten çıkarılmalarını kayıt ve şartlara bağlamakta ve iş akdi ya bancı bir memlekette feshedildiği taktirde gemi adamını memlekete iade etmeğe işvereni mecbur tut - maktadır. Bu hükümlerle kanun ge mi adamının hizmetini teminat altına almış, bir taraftan işverenin gemi adamlarına keyfi muamele yapmalarına mâni olurken diğer taraftan onların yabancı limanlarda gemiden ihraç edilip gurbette sıkıntılara duçar olmalarının önüne geçmiştir. Kanunda normal iş müd deti haftada yetmiş saat (yani gün de 10 saat) olarak kabul edilmiş ve bu müddetten daha çok çalışılması icap eden gemi işleri için de azami müddet haftada seksen dört saat (yani günde 12 saat) tesbit edilmiştir. Fazla çalışmalar için ve rilecek ücret, normal çalışma ücretinin saat başına düşen, miktarı nın yüzde yirmibeşi ile yüzde ellisi arasında olmak üzere takdir edil - miştir. Bundan başka iş kanunu mürettebatı gemide işveren tarafın dan meccanen iaşe etmeğe yahut iaşe bedeli ödemeğe, yatma, dinlen me, ve yemek yerleri ile eczahane ve revir bulundurmağa mecbur etmekte ve aynı zamanda yıllık üc - retli izin, iş kazaları, meslek hastalıkları, analık ve ihtiyarlık sigor taları hakkında gerekli hükümleri ihtiva etmektedir. Vazn kanunun içtimaî adalet esasına göre düşü - nüp meydana getirdiği bu mevzuatın gayesi gemi adamlarının huku- ... resini kunu korumak ... hayatın bunaltıcı ıstıraplarından kurtarıp refaha kavuşturmaktır. Gerçekten gemi adamlarımızın yıllardanberi İş Kanunu şumulüne sokulmamış olmasından cemiyette müsavatsızlığa yol açan antidemok ratik bir olay bu yeni Deniz İş Kanunu ile ortadan kaldırılmış, işverenle alan arasında hukuk kaidelerine uygun ve her iki tarafın men faatini ayarlayan hükümlerle deniz cilik sahasındaki müzmin hastalıkların giderilmesine doğru isabetli bir adım atılmıştır. Bu kanun metninde dikkati çeken yegâne nokta günlük iş müddetinin sekiz saat yerine on saat ve daha çok çalışılması icap eden işler için de on iki saat olarak kabul edilmesidir ki bu da gemi adamının ikâmet yerinin doğ rudan doğruya iş yerinde olmasından ve sefer esnasında mürettebatın yarısının behemehal iş başında bulunması mecburiyetinden ileri relim ki; Deniz İş kanunu ticaret gelmektedir. Bu münasebetle bildi- gemilerinde mürettebat kadrolarının hakikî ihtiyaca göre tesbitini lüzumlu kılmaktao olduğundan eldeki gemi adamları yeterliği ve sayısı nizamnamesinin esaslı bir ince lemeğe tabi tutularak islâhı icap etmektedir. Diğer taraftan gemi adamlarının terfihini sağlayan mes lek imtihanlarında nazari bilgilerden ziyade amelî bilgilere önem verilmesi keyfiyeti üzerinde de durul mak gerektir. Zira pratikte iyi dereceli personelin iş sahasında geçmeyen nazariyet eksikleri yüzün - den terfiden mahrum kaldıkları kesretle görülmektedir. Gemi adamlarına hakikî menfaatlersağlayan Deniz İş kanununun ileriki tatbi - katı sırasında bu cihetlerin de dikkat nazarına alınacağı umulur.

Denizcilerimizin büyük bir ümit le bekledikleri bu iş kanunu deniz ciliğimizin sosyal bakımdan kalkınmasını sağlaması itibariyle ehemmiyet taşımaktadır. Aynı zamanda bu kanun gemi adamlarına sendika kurmak hakkını da tanımakta onların cemiyet hayatına intibaka davet etmektedir ki bu meskekî teşkilât vasıtasiyle denizcilerimizin Avrupalı denizciler gibi Seamans House'lar (gemici barındırma yurtları) kurulması sağlanacaktır. 1955 yılı başında tamamen yürürlüğe giren Deniz İş Kanununu; gemi adamlarımızı refaha ulaştıracağı için sevinçle karşılıyoruz.

### ÇUKUROVO BEZ FABRİKASI YANDI

*Tarsus Bölgemizin en büyük dokuma fabrikasından biri olan Çukur Ova* ... 19 ... sıralarında çıkan bir yangnla enkaz haline gelmiştir. Zararın 50 bin civarında olduğu tahman edilmektedir. Hadisenin bir elektirik kontağı yüzünden vukuu bulduğu zannedilmekte ise de henüz kâti bir şey söylenmemektedir. Tahkikata başlanmıştır.

Erkek ve Kadın Terzisi
ENVER EBCİ
PARİSTEN MEZUN
Beyoğlu İstiklâl Caddesi Büyükparmakkapı Sok. No: 25
Tel: 41173

Basıldığı Tarih: 20 Ocak 1955

sUMERBANK
Sermayesi: 2oo.ooo.ooo Türk Lirası
Vadeli, vadesiz küçük cari hesaplar için yılda
16 çekiliş
Apartman katları ve daireleri, müstakil evler, otomobiller, 2000 altın ve her keşidede çeşitli para ikramiyeleri.
Ayrıca vadeli ve 6 ay çekilmeyen vadesiz mevduat sahiplerine yünlü (halı hariç) ve pamuklu satışlarında tenzilât.
Şartları gişelerimizden öğreniniz.
Her 150 Lira İçin bir Kur'a Numarası
Umum Müdürlüğü: Ankara; Merkez Müdürlüğü: Ankara; Şubeleri: Adana, Balıkesir, İstanbul, İzmir, Kayserlı Ajanları: Bahçekapı, Beyoğlu (İstanbul); Bürosu: İskenderun.
Sümerbank'ın Müesseseleri:
• Sümerbank Alım ve Satım Müessesesi — İstanbul
• Sümerbank Ateş Tuğlası Sanayii Müessesesi — Filyos
• Sümerbank Bakırköy Pamuklu Sanayii Müessesesi — İstanbul
• Sümerbank Bursa Merinos ve Hereke Yünlü ve Halı Dokuma Sanayii Müessesesi — Bursa
• Sümerbank Çimento Saniyii Müess esesi — Sivas
• Sümerbank Defterdar Yünlü Sanayii Müessesesi — Defterdar / İstanbul
• Sümerbank Deri ve Kundura Sanayii Müessesesi — Beykoz / İstanbul
• Sümerbank Ereğli Pamuklu Sanayii Müessesesi — Ereğli / Konya
• Sümerbank İzmir Basma Sanayii Müessesesi — İzmir
• Sümerbank Kayseri Pamuklu Sanayii Müessesesi — Kayseri
• Sümerbank Kendir Sanayii Müessesesi — Taşköprü
• Sümerbank Malatya Pamuklu Sanayii Müessesesi — Malatya
• Sümerbank Nazilli Basma Sanayii Müessesesi — Nazilli
• Sümerbank Pamuk Satınalma ve Çırçır Fabrikaları Müessesesi — Adana
• Sümerbank Sellüloz Sanayii Müessesesi — İzmit
• Sümerbank Sun'î İpek ve Viskoz Mamulleri Sanayii Müessesesi — Gemlik
• Türkiye Demir ve Çelik Fabrikaları Müessesesi — Karabük
Sümerbank'ın teşebbüsü
• Kütahya Keramik Fabrikası
Alım ve Satım Müessesesinin toptan ve peraken de mağazaları:
Adana, Amasya, Ankara, Burdur, Bursa, Diyarbakır, Erzurum, Eskişehir, Gaziantep, İstanbul (Bahçekapı ve Beyoğlu), İzmir, Kars, Konya, Kayseri, Malatya, Nazilsi, Samsun, Sivas, Siirt, Trabzon, Van, Zonguldak.

DENİZCİLİK BANKASI
HEPİMİZİN BANKASIDIR!
İSMET

**İlân Tarifesi**

Zayi, isim tashihi ilânları 150 kuruştur. Kongre ilânları 500 kuruştur. Cemiyetler, sendikalar tüzüğü ve ticarî ilânlar pazarlığa bağlıdır.
İlân ve yazı işleri için Teknik Sekretere müracaat
Telefon: 41173

# SENDİKALI

**DENİZ-İŞ**

**İŞÇİ, DÂVASINI SENDİKALARDA TOPLANMAKLA HALLEDEBİLİR!**

Sayı: 56 — 18 Ocak 1955 | 15 günde bir Salı günleri çıkar. Fikrî, içtimaî, iktisadî işçi gazetesi | Fi: 10 kuruş

# İşçilere baskı yapan ustabaşı hapse mahkûm oldu

## Şehir hatları inşaat servisi ustabaşısı işçiye tazyik ve hakaretinin hesabını muhakemede hâkime verdi!

Uzun zamandanberi şehir hatları inşaat servisi atelyesinde çalışan işçilere baskı yapan ve ağır muamele ve hakarette ve bu şekil hareketleri âdet haline getirmiş olan mezkûr atelyenin ustabaşısı Hasan Aslan Alp nihayet Liman dok gemi sanayii işçilesi sendikası Tophane şubesi tarafından mahkemeye verilmiş ve Beyoğlu Sulh ceza mahkemesinde yapılan duruşmasında cürmü sabit görülerek (20) gün hapsine ve (165) lira para cezasına mahkûm olmuştur.

SENDİKALI:

Mahkemenin verdiği âdil kararın işçilere baskı yapan bazı kimselere ibret teşkil etmesini temenni ederiz.

İşçilere baskı yapmaktan mahkûm olan Hasan Aslan Alp

## Mesken davâsı ve işçiler

*Yazan: Mahmut Yüksel*

Bir işçi arkadaş sendikamıza gelerek ev sahibinin kendisini evinden çıkarmak istediğini, sebep olarakta kiranın azlığını gösterdiğini, işgal ettiği yerin ise ufak bir oda ile bir de penceresiz sandık odasından ibaret olmasına rağmen halihazırda 60 lira ödediğini söyledi.

İşçi arkadaş ananevî durumu ve kazanç vaziyetini hülasa ederken şöyle dedi.

— Üç çocuğum ile bir de ihtiyar annem var aylıkkazancım ise yalnız 160 liradır. Bu paranın 60 lirasını ev kirasına verdiğim zaman elimde 100 lira kalır.

Bu para ile bu zamanda nasıl geçinebileceğimi siz düşünün. Eğer bir de ev kirası arttığı zamanki durumumu sizin taktirinizine bırakıyorum.

Şimdi birde işçi yapı koopratifleri yolile ev yaptırmağa teşebbüs eden işçilerin durumuna bir göz atalım.

İhtiyarlık sigortasına tabi işçilerin bu sigortaya ödedikleri pirim karşılıklarından ayrılan fondan işçiyi ucuz ve sıhhi birer ev sahibi [illegible] sigortasından işçiye ayrılan muayyen bir miktar para ile ev sahibi olması lâzım gelirken sigorta işçinin biriktirmiş paralarını muhtelif yerlerde kullanmakta ve işçi Yapı Kooperatifleri ne ise çeşitli müşkülât çıkarmaktadır.

Hazırlanan programa göre yalnız İstanbulda senede (1000) evin yapılıp işçiye teslim edilmesi icap ederken iki sene zarfında (Alektrik su gibi mübrem ihtiyaçları temin edilmemiş) yalnız 24 evin tamamlanmış olması hakikaten dikkati çekecek mihiyettedir.

Yine bu arada işçi sigortalarının işçi evleri için işçiye verdiği paralardan aldığı faiz miktarıda hiç te küçümsenecek bir rakkam sayılmaz.

Bu noktayı iyice belirtmek için bir kaç rakkam vermeği lüzumlu görmekteyiz.

Meselâ 16 bin lira kredi ile mal olan bir işçi evine işçinin ödeyeceği taksitler (yüzde 4 faiz kredile) senede 1200 lira ödediği taktirde faiz miktarı şöyle hesap edilmektedir

Birinci yıl 640 lira faiz 560 lira borca mahsuben.

(Devamı 2 ncide)

### Sağlık Bakanı Verem Haftasında Radyoda Konuştu

## Dr. Behçet Uz, Hükûmetimizin bu davâya verdiği önemi izah etti

Sıhhat ve İçtimaî Muavenet Vekâleti ile Verem Savaş Derneğinin müştereken hazırladıkları veremle savaş haftası Sıhhat ve İçtimaî Muavenet Vekili Dr. Behçet Uz [illegible] radyoda yapmış olduğu aşağıdaki konuşması ile açılmıştır:

"— Sevgili vatandaşlarım,

Birçok memleketlerde olduğu gibi yurdumuzun da büyük bir sosyal derdini teşkil eden veremle savaş çarelerini bildirmek ve güzel bir anane halinde devam eden, verem haftasını açmakla sevinç duymaktayım. Bir hafta müddetle kıymetli meslektaş ve arkadaşlarımız sizlere, veremden korunmak ve verem tedavisi hakkında en yeni ve en iyi malûmatı vereceklerdir.

Verem âfeti bazı ileri memleketlerde bugün, artık büyük sıhi ve sosyal dâva olmaktan çıkarak kolayca kontrol altına alınabilen ve gitgide azalan bir hastalık haline gemiştir. [illegible] nın bu memleketlerde tababetin ilerlemesi, yeni yeni keşifler yapılması, devletin geniş teşkilât kurması değildir. Muvaffakıyetin asıl sırrı, tıpkı hudutan içeri dalan bir düşmana karşı olduğu gibi, devletle milletin elele vermesinde, sağlık teşkilâtiyle işbirliği ederek, halkın da verem savaşı Dernekleri kurmasında ve bu mühim dâvanın bütün milletçe candan başla benimsenmesinde, ve her şahsın kendini korumasını bilmesindedir. Zira, verem mücadelesi tek cepheli ve sade tıbbî tedaviye dayanan bir mevzu değildir. Bilâkis bu mücadelenin, hepsi birbirine yakın veya aynı derecede mühim olmak üzere çeşitli, tıbbî, sıhhî, sosyal ve kültürel cepheleri vardır. Bu cephelerin her birinde faal ve verimli şekilde ve birbirleriyle ahenkli surette çalışmazsa, umulduğu kadar güzel neticeler alınamaz. Muvaf[illegible] bu mühim sahalarda bilgili, programlı, şuurlu ve içten gelme arzu ve gayretle çalışıp herkesin kendnei düşen vazifeye dört elle sarılmasiyle sağlanır. Verem haftalarının en büyük

(Devamı 2 ncide)

## Haliç dersaneside işçi Mümessillerinin durumu

Geçen sayımızda Haliç Tersanesinde asıl işçi mümessillerinin toptan istifa ettiklerini bildirmiştik.

Liman Dok Sendikası II. başkanı Mahmut Ertaş

Yeni durum karşısında liman dok işçileri merkez sendikası başkan vekili ve müstafi işçi mümessili Mahmut Ertaştan yeni durumun ne olacağını sorduğum zaman Ertaş kısaca fikirlerini şöyle ce hulâsa etti:

— Haliç Tersanesinde 19?3 senesinde (1) asil (3) yedek olarak mümessil seçimi yapılmıştı. Son tadil edilen tahkim tüzüğüne göre ise (1) asil (1) yedek işçi mümessili seçilmektedir. Yedeklerden ise (3) mümessil de istifa etmiş bulunmaktadır ki iş yerimizde (5) mümessil seçildiğine göre geriye 2 mümessil kalmaktadır. Bu vaziyette iki bir ara seçimi yapmak zarureti hasıl olmuştur. Bu yapılacak seçimin ise 3 ay sonra normal seçimle yenilenmesi icap etmektedir.

### Yeni iş ihtilafları

Elektrik, Tramvay ve Tünel İşletmesi Umum müdürlüğüne bağlı, 27 işyerinde birden toplulukla iş ihtilâfı çıkarılmıştır. Elektrik, Gaz ve Motörlü Taşıt İşçileri Sendikası, İşçilerin isteği üzerine Tahkim Tüzüğü hükümlerini yerine getirerek iş ihtilâfını yürütmeğe karar vermiştir.

Toplulukla iş ihtilâfında işçiler şunları istemektedirler:

600 kuruşa kadar yevmiye alanların saat ücretlerine 30 kuruş, 600 — 850 kuruşa kadar gündelik alanların saat ücretlerine 25 kuruş, 850 kuruştan fazla yevmiye alanların saat ücretlerine 20 kuruş zam yapılmalıdır.

İşçi ücret bareminde son defa yapılan ayarlamada kıdem ve saat ücretlerinde görülen aksaklıklar düzeltilmeli, işçilere verilen yemek bedelleri, asgarî ücret komisyonunun kabul ettiği seviyeye yükseltilmeli, giyim eşyası talimatnamesinin aksayan tarafları değiştirilmelidir.

Bu isteklerin tahakkuku için sendika bir komisyon teşkil etmiştir.

## Demir ve Madeni Eşya işçileri Sendikasının beyannamesi

İstanbul Demir ve Madenî eşya işçileri sendikası bazı işverenlerin son zamanlar çeşitli bahanelerle işçi çıkarması meselesindeki görüşünü açıklayan bir beyanname yayınlamıştır.

İşçi arkadaşlar; diye başlıyan beyannamede ezcümle şöyle denilmektedir:

— Sendikalar, çalışma sahasında işçi ile işveren arasında zuhur eden ihtilâf ve haksızlıkların, sosyal adalete uygun şekilde halli için çalışan işçi teşekkülleridir.

Sendikacılar, sendikaların esas gayesi olan sosyal adaletin tahakkuku için çalışan Sendika idarecisi işçilerdir.

Bugün birçok medenî ve demokratik memleketlerde sendikalar ve sendikacılar, bu hakikî mânası ile tanınmış, gerek işverenler ve gerekse hükûmetlerce muhatap olarak kabul edilmiştir. Türkiyede de Sendikalar ve Sendikacılık 1947 senesinden itibaren kanunen hükûmetçe tanınmış ve bu gün yedi sene gibi bir maziye sahip olmuştur. Buna rağmen memleketimizde sendikalar ve sendikacılar hâlâ, bu demokratik zihniyete bir türlü ayak uyduramıyan ve ortaçağ kafası ile düşünen bir kısım işverenlerin tazyikine maruz kalmaktadır. Bunun neticesi olarak Sendika idarecileri, sudan bahanelerle iktisaden tazyik altında tutularak, kanun yolunda çalışmalarından uzaklaştırılmak istenmektedir. Bu iktisadî baskı, zaman zaman Sendika idarecilerinin işsiz kalmaları gibi facialara kadar dayanmaktadır.

Bir çimento fabrikasında sebepsiz olarak 152 işçiyi, Yedikulede bir dokuma fabrikasında 87 işçiyi, Eyüp civarındaki bir mensucat fabrikasında 140 işçiyi çıkarma hâdiselerinden sonra, Sendika idarecisi ve işçi mümessillerini kasden işten çıkaran bir elektrik fabrikası, bir petrol şirketi ve bir emaye fabrikasını, Sendkaliara hâlâ baskı yapma zihniyetine birer misal olarak göstermek mümkündür.

Son zamanlarda Bakırköydeki bir emaye fabrikasından (işi küçültme) gibi basit ve zahirî bir sebebe dayanılarak çıkarılan ve hiç tereddütsüz sefaletin kucağına bırakılan 137 işçi hâdisesi ise, sendikamızın hayatiyeti ile yakındanalâkalı, ve o derecede memleket iktisadiyatı ve sosyal düzeni ile ilgilidir. Bu, aynı zamanda, yukarıda belirtilen acı hakikatlere ilâve edilecek en son delildir. Bu son hâdise ile işveren, 137 işçi arasında sendikamızın genel başkanı ile genel sekreterini, Bakırköy şubesi başkanı, başkan vekili ve altı idare heyeti üyesini, Denetim Kurulu ve Haysiyet Divanı üyelerini, işyeri sendika temsilcilerini işten çıkarmış ve maksadını açıkça göstermiştir.

Bu netice, 137 memleket çocuğunu, sırf Sendikalar kanununun getirdiği yeni anlayışa tahammül edemiyerek ve işçinin, memleketin iktisadî hayatında, sendikaların ise sosyal alanda ifa ettiği rolü kabule yanaşmıyarak, dilediği gibi emir verip, çalıştırma hırsından ileri gelmiştir.

137 memleket evlâdının geçim şartlarını bir anda altüst etmek suretiyle, memleket iktisadiyatının ve memleketin sosyal düzenini sarsacak bir

(Devamı 2 ncide)